



# 株式会社アドバンスゲート



ほつと保険 金沢泉が丘店

アドバンスゲート

NEWS vol.4

2025年春号

ホームページ開設しました [advance-g.com](http://advance-g.com)

## ホームページ & SNS開設しました

アドバンスゲートの  
3姉妹が発信中！  
遊びにきてね ✨



アドちゃん



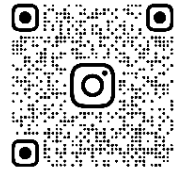
バンちゃん



スーちゃん



Web site



Follow me

Instagram  
advancegate.career

医療保険にはさまざまな種類がありますが、その中でも最近注目されているのが「実費補償型医療保険」です。保険が一般的な医療保険と何が違うのか、どのようなメリットがあるのかを分かりやすく解説します。

大切な従業員のための福利厚生として、治療と仕事の両立を支援し、ご家族も加入できる安心の補償制度があります。

私も昨年入院した際にこの補償を利用し、とても助かりました



代表 西田 洋平

## 分かりやすく解説 実費補償型医療保険とは？

実際にかかった医療費を限度額の範囲内で全額補償するタイプの保険です。

通常の医療保険では「入院1日あたり〇〇円」といった定額給付の方式が一般的ですが、実費補償型はかかった費用に応じて支払われるため、自己負担額（差額ベッド代など）が軽減されます。

	実費補償型医療保険	定額給付型医療保険
給付方式	実際にかかった医療費を補償	1日〇円、手術〇円と決まっている
自己負担の軽減	高額な医療費でも補償される	費用が高額でも給付額は一定
公的医療保険との併用	自己負担分（3割負担）も補償	給付金は医療費に関係なく支給

メリット	デメリット
<ul style="list-style-type: none"> <li>自己負担を大幅に軽減できる</li> <li>高額な治療や先進医療にも対応しやすい</li> <li>実際にかかった医療費に基づいて補償されるので無駄がない</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保険料がやや高めになる傾向</li> <li>保険金請求の際に領収書の提出が必要</li> <li>限度額を超えた分は自己負担になる</li> </ul>

万が一に備えるための  
選択肢として非常に有効  
です！

アド先輩がバンちゃんに  
分かりやすく解説しています→



## お聞かせください みなさまの声を聞かせください



私たちは常にお客さまの声に耳を傾け、みなさまの成長を支え、目標に向かって前に進めるようサポートしたいと考えております。  
みなさまの声をぜひ私共へお聞かせください。今後のお客様満足度向上に役立ててまいります。

<https://forms.gle/F9XqDC3y1zoenZAR7>

発行・発送元

株式会社アドバンスゲート  
〒921-8035 石川県金沢市泉が丘1丁目15番22号 / TEL. 076-225-5510

裏面もぜひご覧ください

当社では、企業のキャリアビジョンを明確にする「キャリアコンサルティング」や「健康経営優良法人」認定取得のご相談を受け付けております。

## コラム ■ 人手不足・高齢化に立ち向かうキャリアビジョンの描き方

近年、慢性的な人手不足と従業員の高齢化という大きな課題に直面しています。

技能を持つ従業員が減少し、経験の蓄積が難しくなっている現状を踏まえると、

**企業としてどのように未来を描き、人材を確保・育成していくかが重要なテーマ**となります。

### 人手不足・高齢化の背景と影響

長年にわたり若手の採用が進まず、技術の継承が困難な企業も増加し、高齢の技能者が引退を迎えることで、現場の作業効率や品質維持に影響が出るケースも増えています。国や自治体は技能実習制度や外国人労働者の受け入れ拡大などを進めていますが、これだけでは十分とは言えません。



持続可能な企業経営のために、  
今こそ企業が主体的に人材育成や働き方改革に取り組むことが求められます。

### 企業が描くべきキャリアビジョンとは？

業界の競争が激化する中で、企業が持続的に成長するためには、「**人材の育成と活用**」が不可欠です。人手不足の問題を乗り越え、高齢化に対応するには、単なる採用戦略や評価制度策定ではなく、企業としてのキャリアビジョンを明確にし、社員一人ひとりが将来を描ける環境を整えることが求められます。貴社の未来を支えるために、今こそ、企業としてのキャリアビジョンを見直し、次世代を担う人材育成に取り組みませんか？



## 健康経営が企業の未来を変える ～ 健康優良法人認定のメリットとは？ ～

健康経営とは、従業員の健康管理を経営課題として捉え、生産性向上や企業の持続的成長につなげる考え方です。

特に人手不足や高齢化が進む業界では、従業員が健康で長く働ける環境づくりが不可欠です。

「健康経営優良法人」に認定されると、企業イメージの向上、採用力強化、金融機関の優遇措置など多くのメリットがあります。

メリット	内容
企業イメージの向上	健康経営の実践により、社会的信用が向上し、取引先や顧客からの評価が高まる。
採用力強化	健康経営に取り組む企業は働きやすい職場として認知され、優秀な人材の確保がしやすくなる。
離職率の低下	健康診断やメンタルヘルス対策の充実により、従業員の健康が維持され、定着率が向上する。
生産性向上	健康な従業員が増えることで、業務の効率が向上し、企業全体のパフォーマンスが上がる。
金融機関の優遇措置	一部の金融機関では、健康経営を実践する企業に対し、融資や金利の優遇が受けられる制度がある。

### 今こそ、従業員が安心して働ける職場づくりを進めませんか？

2026年度「健康経営優良法人」申請は2025年8月開始予定です。

詳しくは以下の健康経営のホームページからご確認いただけます。

<https://kenko-keiei.jp>

お気軽にご相談ください



### スタッフ紹介



代表 西田 洋平

これからもよろしく  
お願いします



中西 美絵



麻生 麻衣子

アドバンスゲートの3姉妹と共に情報をお届けします。  
アドバンスゲート通信の感想やご希望などございましたら、ぜひお聞かせください。